



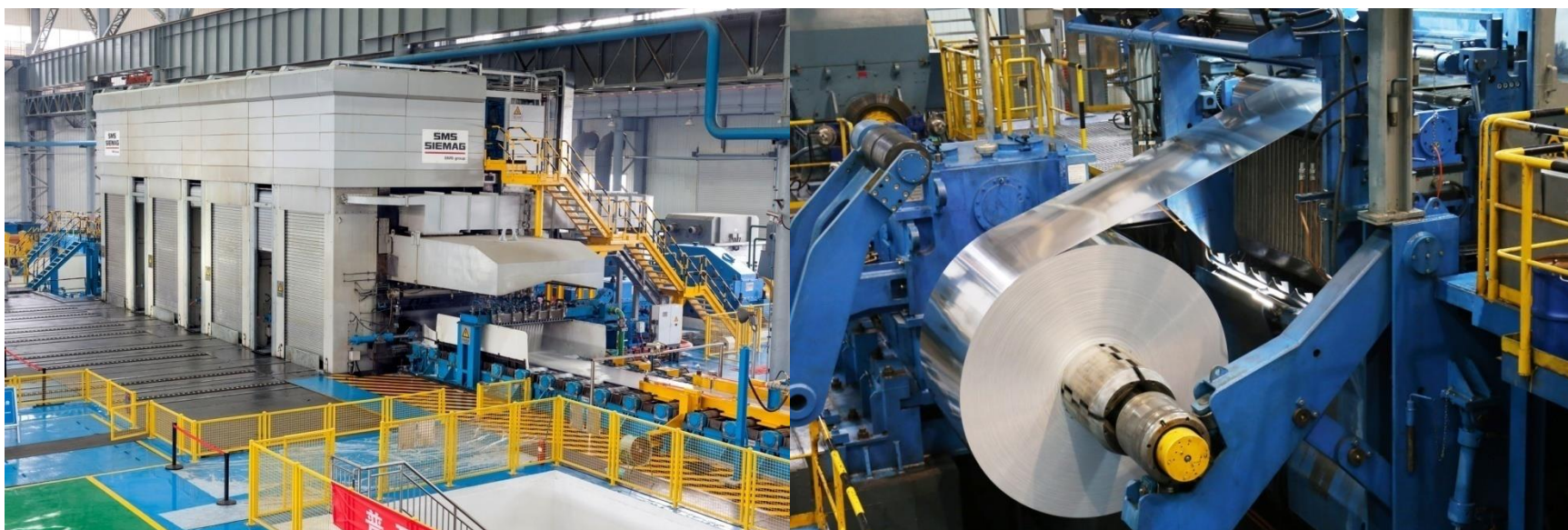
国际一流

国内领先





打造国际化高端 铝合金材料主流供应商



河南中孚高精铝材有限公司
2021年可持续性发展报告



1	总经理致辞	P4
2	关于报告	P5-6
3	公司介绍	P7-13
4	公司发展战略	P14-19
5	职业健康安全	P20-22
6	绿色环保	P23-28
7	劳动人权	P29-30
8	商业道德	P31-33





总经理致辞

1972年6月5日至16日，联合国人类环境会议在斯德哥尔摩举行，发表了《联合国人类环境会议宣言》，该宣言阐明了与会国和国际组织所取得的七点共同看法和二十六项原则以，鼓舞和指导世界各国人民保护和改善人类环境。作为一个企业，我们应该遵循联合国人类环境宣言之相关规定，在企业发展中把保护环境放着重要位置。

中孚高精铝材公司作为中国铝加工行业的主流供应商，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的可持续性发展理念，在治理、环境和社会三重责任领域实施了多项重要举措，不断提升企业在负责任的生产、负责任采购方面的能力水平，积极履行社会责任。并在可持续发展过程中提升公司品牌价值，努力将企业建设成为具有国际竞争力的高端铝合金新材料基地，为促进中国铝工业高质量发展、绿色发展做出新的更大的贡献。

2021年，公司将继续践行可持续发展的经营理念，以高度的社会责任感勇于担当，锐意进取，切实履行企业社会责任，倡导环保、节能减排，为推动经济、社会和环境和谐发展做出新的更大的贡献。





关于报告

2.1 报告说明

- 本报告是河南中孚高精铝材有限公司发布的第一份可持续性发展报告，此报告为年度报告。报告时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日。

2.2 报告范围

- 本报告的组织范围为河南中孚高精铝材有限公司。本报告中“我们”、“公司”、“中孚高精铝材”均为“河南中孚高精铝材有限公司”。

2.3 报告数据

- 本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、审计年报、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



关于报告

2.4 报告批准

- 本公司的执行董事和高级管理层已于2022年3月21日审批本报告。

2.5 报告获取

- 本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、审计年报、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



公司介绍----整体概况

河南中孚高精铝材有限公司位于河南省巩义市站街镇豫联工业园区，为河南中孚实业股份有限公司全资控股的独立子公司，主要依托中孚实业60万吨高性能铝合金特种铝材项目进行生产运营。该项目总投资60亿元，占地500余亩，是河南省乃至中国铝行业转型升级的标志性项目。





公司介绍----整体概况

公司注册资本20亿元，2021年实现主营业务收入95.97亿元，出口创汇5.52亿美元，是巩义市乃至郑州市的重点外贸创汇企业。通过了郑州市科技型企业 and 河南省高新技术企业认定，被河南省有色金属行业协会认定为“首届河南铝板带箔十强企业”，被中国有色金属加工工业协会认定为“2019年（第三届）中国铝板带材十强企业”，河南省级绿色工厂，河南省能碳管理示范企业，河南省制造业头雁企业等。





公司介绍----主要产品

公司主要装备由德国西马克、西门子等国际一流企业制造，主要生产食品包装用易拉罐罐体罐盖料、包装及电子用铝箔坯料、3C电子产品用高表面阳极氧化料、交通运输用高性能铝合金板材等高端铝合金产品，能够大批量生产处于行业领先水平的0.235mm厚超薄罐体料,0.208mm厚超薄罐盖料。公司是国内仅有的几家、河南省唯一一家能够批量生产罐体料的企业，已成为国内外市场的罐体料主流供应商，对国际前三大制罐企业大批量供货，罐盖料已成为国内第一品牌，国内市场占有率30%以上。





公司介绍-----科技创新

公司始终紧盯“世界一流、国内领先”的发展目标，积极实施科技创新驱动发展战略，通过深化产学研结合、实施科技计划项目、建设科技创新平台等措施，将科技创新工作融入到生产经营管理的全过程，从产品研发、质量提升、工艺优化、设备改造、客户服务等全流程，全方位发挥了技术体系的支撑作用。公司牵头成立的“河南省铝基轻量化材料工程技术研究中心”被认定为“河南省工程技术研究中心”。主持制定了T/HNNMIA9-2020《易拉罐罐体用铝合金带材》和 T/HNNMIA10-2020《易拉罐罐盖和拉环用铝合金板、带材》两项河南省行业团体标准；作为主要起草单位参与编写《拉深罐用铝合金板、带、箔材》国家标准。





公司介绍----销售网络

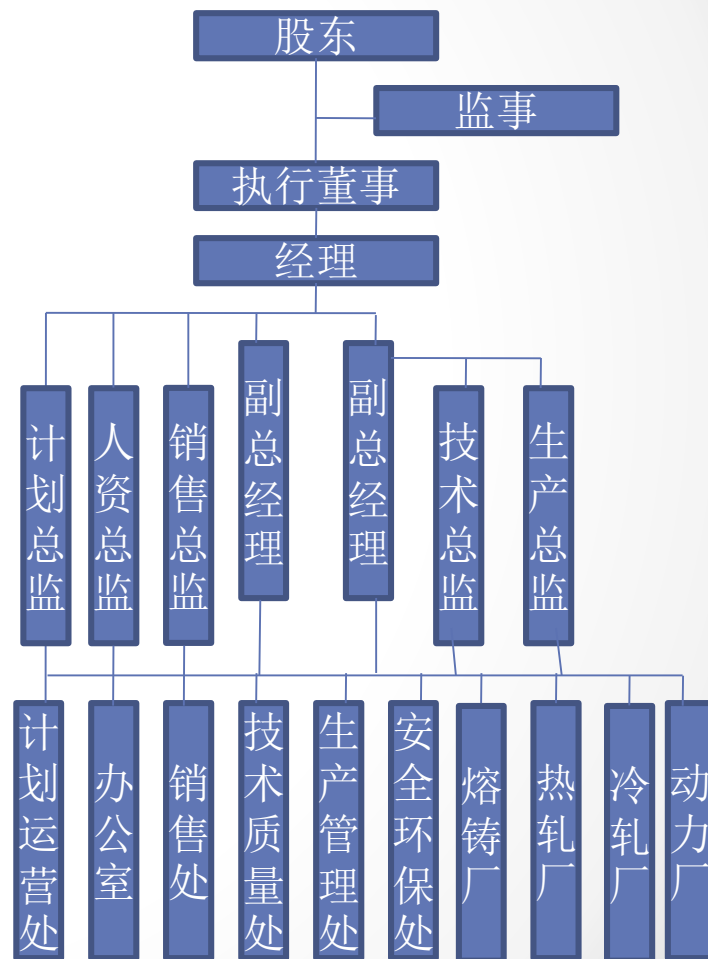
公司产品的国内销售区域主要集中在华东、华北、华南、华中地区；销售模式为直销，国外销售区域主要集中在中东、东南亚、中美洲、南美洲、欧洲等区域。





公司介绍----公司治理

公司根据《中华人民共和国公司法》等有关法律法规及政策规定制定了公司章程。本公司下设股东、执行董事、监事、经理，公司股东具有决定公司的经营方针和投资计划，决定公司的年度财务预算方案、决算方式，决定公司的利润分配方案和弥补亏损方案等职权。公司设执行董事一人，由股东委派，也可由股东担任，任期三年，执行董事是公司的法定代表人，对股东负责，负责决定公司的经营计划和投资方案，制订公司的年度预算方案、决算，制定公司的基本管理制度等。公司下设经理一人，经理由股东聘任或者解聘，也可由股东担任，负责主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事的工作安排，拟订公司内部组织机构设置方案，拟订公司的基本管理制度等。公司下设监事一人，由股东聘任或者解聘，任期每届为三年，负责检查公司财务，对执行董事、经理执行公司职务时违反法律、法规或者公司章程的行为进行监督等。





公司介绍-----行业发展

铝在地壳中的含量仅次于氧和硅，资源丰富。但因其性质活泼，铝化合物的氧化性很弱，工业上需要用电化学方法还原金属铝，直到19世纪末有了廉价的电力后，铝开始被大批量生产。相比出现较早的黑色金属，铝密度低、比强度高、塑性好等特点，具有优异导电性、导热性和抗蚀性，铝的使用迅猛发展。2021年全球原铝产量达67343千吨，较2020年增加了2018千吨，同比增长3.09%。铝加工是将铝锭通过熔铸、轧制、挤压和表面处理等多种工艺和流程，可广泛应用于建筑装饰、食品包装容器、家用电器、交通运输、航天航空、电子通讯等各个行业。2021年中国铝加工材综合产量4470万吨，2021年中国铝板带产量1335万吨，同比增长12.7%。

公司主要设备引进德国、美国、意大利、日本、瑞典等发达国家最先进铝加工装备，采用“1+4”热连轧和1+2冷轧技术，代表着世界铝加工领域最高技术水平。主要产品为替代进口的易拉罐罐身罐盖料、包装及电子用双零铝箔坯料、手机和笔记本电脑用的阳极氧化材料、汽车和船舶用的交通铝材，产品已获得大部分市场准入的认证，广泛应用于新型包装、电子电器、交通工具及绿色建筑等领域。



公司 发展 战略

发展愿景

高精铝材公司是集团公司全面实现产业转型升级和高质量发展而进军铝精深加工领域、培育核心竞争力的重大战略。发展定位是“国内领先，国际一流”，发展愿景是“打造国际化高端铝合金新材料主流供应商”。





公司 发展 战略

产品战略

持续稳定产品质量，维护中孚品牌。一是保持好罐体、罐盖料市场地位，严格质量控制，严守客户信誉。二是大力开发电子、交通、日用品等消费领域的高附加值新产品。

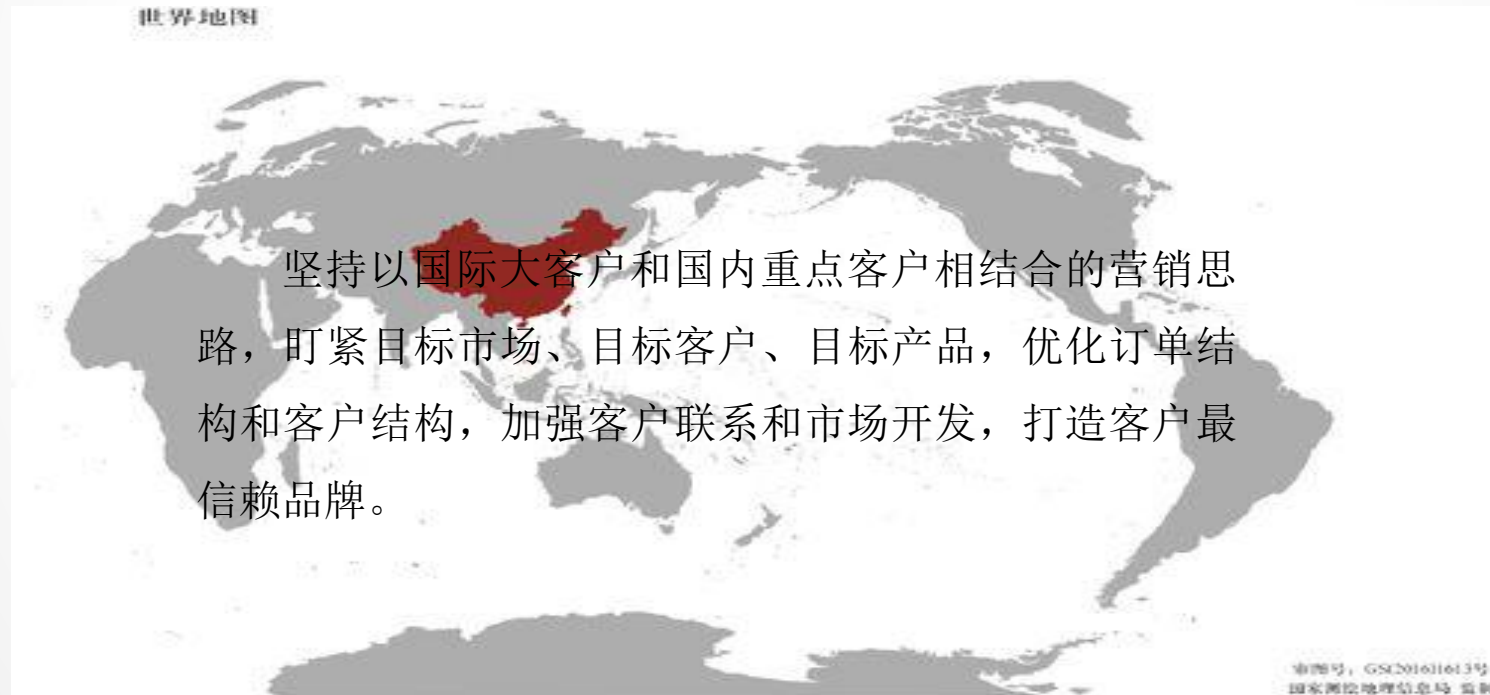




公司 发展 战略

市场战略

世界地图





公司 发展 战略

质量成本战略

持续稳定产品质量，维护中孚品牌优势；持续降低产品成本，提升产品市场竞争力。

低成本为客户创造价值

高质量服务优质客户



公司 发展 战略

产能提升战略

根据战略合作客户长期合作需求，持续扩大设备产能、提升生产效率，满足客户产品交付需求。





公司
发展
战略

人才战略



持续推进
实施“211”
人才战略，即
培养和引进20
名行业顶级人
才，100名行
业骨干人才，
1000名专业技
能人才。



职业健康安全

1、职业健康安全目标及完成情况

- 1) 月度隐患排查整改率: $\geq 98\%$ 一完成100%
- 2) 作业现场员工劳保保护率: $\geq 100\%$ 一完成100%
- 3) 危险点源和监控点清单事故率: 0 一完成
- 4) 特种作业人员持证上岗率: 100% 一完成100%
- 5) 火灾事故: 0 一全年没有发生火灾事故
- 6) 职业病发生率: 0 一全年没有发生职业病

2、工作内容

- 1) 安全生产是企业立身的根本, 公司实现体系化的安全管理, 通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证。
- 2) 通过安全生产责任制、安全管理制度、安全操作规程、教育培训制度等一系列标准化安全体系建设, 在公司内部形成安全人人管人人抓的全员参与局面, 安全责任层层落实, 明确责任, 进一步提升和巩固安全生产管理水平。 2021 年全员签订安全生产责任书, 落实安全责任, 提高各级安全生产意识。





职业健康安全



必须戴安全帽
MUST WEAR SAFETY HELMET

- 3) 公司重视员工的职业健康安全，从职业健康风险评估、风险分级管控、个人防护、健康体检、宣传培训各环节入手，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。2021年进行了全员健康体检。并不定时的邀请市医院专家学者到公司进行健康知识讲座，提升员工健康水平。
- 4) 公司由安全环保处负责收集整理安全方面法律法规，至 2021年公司共收集汇总安全相关法律法规 118项。由安全环保处负责宣贯和执行国家安全生产、消防、职业健康安全等各项法规和政策，开展全公司安全教育，增强公司职工的安全意识，2021年公司共计安全培训 63 次。对全公司安全、消防、职业健康安全等进行监督、检查和管理，对安全事故进行查处和上报。2021年安全事故发生率为零，全年无重大工伤事故,无火灾事故,无重大设备安全事故发生。
- 5) 公司建立有特种设备专业维护保养班组，对特种设备建档立案，对天车、叉车等特种设备按规定的周期定期组织年检和备案，同时建立制定特种设备检修计划，按计划对特种设备进行定期的维修和保养，并定期、不定期地进行检查，保证了特种设备的正常和安全运行。



职业健康安全



6) 减少事故造成的人员伤亡和财产损失，公司针对重大风险，制定了相应的应急预案，并按照计划进行演练，确保预案的可行性，最大限度的控制和减少事故和事件造成的不良后果，维护生产、生活秩序的稳定，确保了公司无大的工伤事故，无火灾事故和重大消防安全隐患，无重大刑事案件和交通事故等，2021年公司共组织各种演练16次，有效提升了员工应对突发事件的能力。

7) 2021年，我们精心策划安全月宣传活动，开展职业健康安全知识以及个人防护用品佩戴必要性及方法培训；张贴职业健康安全相关条幅、标语、宣传牌，利用公司板报、微信、企业微信等下发宣传学习。

8) 2021年，我们积极应对新冠病毒的影响，已经暴风雨等自然灾害的不利影响，坚守“任何事故皆可避免，任何事故皆能避免”的安全原则，不畏风雨，砥砺前行。



绿 色 环 保

1、环保目标及完成情况

- | | |
|----------------------------|--------------|
| 1) 废水、噪声、废气排放达标率 100%; | --完成100% |
| 2) 固体废弃物(包括危)无害化处置率 100%; | --处置率100% |
| 3) 在线数据不出现无计划异常情况; | --无异常 |
| 4) 不出现一起环保违法违规通报和处罚事件; | --没有发生违规事件 |
| 5) 不发生一起土壤污染事件; | --没有发生土壤污染事件 |
| 6) 废气污染物排放达标率100%; | --完成100% |
| 7) 环保设施投运率100%, 不出现用电监管异常; | --没有出现异常 |

2、工作内容

1) 综合利用，循环经济

公司始终践行绿色可持续发展理念，严格落实环保设施与生产设备同时设计、同时施工、同时投产使用的环保“三同时”制度。立足高标准、严要求，不断加大环保设施投资力度，配套环保设施在设计选型、安装建设、运行管理等方面，均以“国内领先、国际一流”为目标，各项环保指标均优于国家排放标准。



绿 色 环 保

公司生产工艺为熔铸+热轧+冷轧+精整，主要原材料为上游电解铝单位提供的铝液和外购铝锭。熔保炉使用清洁能源天然气，热轧机、冷轧机等设备主要使用电能。同时公司熔铸部分能够回收利用各生产环节产生的废铝、客户生产环节产生的边角料等可回炉重熔，对加工过程中产生的废铝渣、废铝屑等进行低损耗的二次回收利用。

公司配套环保设施有袋式除尘器、全油回收系统、水处理系统。各分厂设有专职环保管理人员，公司总经理作为环保第一责任人，负责整个公司的环保工作，副总经理和生产总监对制定的环保管理制度进行审核和指导，并对各环保事项进行协调和督促，各分厂环保管理人员负责对本区域环保设备、设施的日常维护、检查、巡视工作进行监督，负责建立各区域环保管理制度。定期对废水，废气和噪声开展环保专项监测并报环保局进行备案，结果显示颗粒物、二氧化硫和氮氧化物排放浓度均达到河南省大气污染因子超低排放指标，处于行业领先水平。

按照要求编制《突发环境事件应急预案》并报本地环保局进行备案，公司内部成立环保事故应急响应小组，定期进行环保应急演练，提高在突发状况下处置事故的能力。



2) 节能减排

公司将节能降耗和效益最大化作为核心目标，坚持低能耗、低排放、循环利用的可持续发展理念，从长远发展的战略高度全面规划和实施节能减排，通过管理提升、技术进步和结构调整方式使公司的总体能耗持续合理地下降，不断提高节能减排和循环经济的综合效益，最终达到并保持国际领先水平。

自建立能源管理体系以来，系统的完善了能源管理制度，进一步抓好能源三级管理体系的完善和建设，成立能源管理中心，建立长效的能源管理及监管机制，并通过技术改造和技术攻关抓好主设备、提高产能，通过提产降耗，实现节能目的。组织开展能效对标活动，并经此作为突破口，从能源利用的各个环节展开节能挖潜活动；制定和实施节能降耗考核奖惩制度和办法，通过能源指标预算分解，将指标考核落实到部门岗位，合理利用能源，减少能源消耗。

3) 生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将“打造绿色园林企业”作为准则，长期坚持植树造林，绿色发展，生物多样性保护，生态环保，防止水土流失等工作。所有生产运营项目严格执行国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色可持续性发展工厂。



绿 色 环 保

4) 绿色办公

公司倡导绿色低碳办公，将节约环保的理念融入到日常工作中，从身边的小事做起，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一件办公用品，营造“绿化环保，从我做起的工作氛围”。

节电：充分使用自然采光，办公设备、灯具不使用时关闭，在办公室、会议室醒目位置张贴标识以提醒员工随手关灯，做到人走灯灭，推广使用节能灯器具。

节水：推广使用节水型设备，定期检查维护，杜绝跑冒滴漏现象。

节纸：充分利用OA、CRP、BPMS、Odo、CAM、云到等信息化办公系统和企业微信开展工作，利用电子邮件取代打印和影印，推行无纸化办公，尽可能使用再生纸、双面打印，单面纸回收再利用。

5) 固废管控

公司严格遵守国家《固体废弃物污染环境防治法》的相关要求，按照“减量化、资源化、无害化”的原则，不断提高固废的使用率，对固体废弃物进行分类收集、处理，最大化利用固废，变废为宝。

公司的主要固体废弃物包括废木托、废钢铁、废纸箱、废硅藻土，废过滤布，废矿物油等。公司严格遵守国家相关法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，对有重复利用价值的固废，如废木托、废钢铁等进行回收再利用，提高修旧利废利用率；对废纸箱、废塑料布等，通过招标形式进行外售处理；对危废物品，委托有危险废物处置资质的单位进行合法处理，降低对环境的影响，通过对废弃物的管理，逐步减少排放和资源消耗。



绿 色 环 保

类别	废弃物名称	处理前产生量	处理方式	处理后排放	处置单位
危废分析	含油硅藻土	707.06吨	委外处置	0	河南润隆环保科技有限公司
	含油过滤布	118.6吨	委外处置	0	河南润隆环保科技有限公司
	废矿物油	77.86吨	委外处置	0	河南润隆环保科技有限公司
	废油桶	10吨	委外处置	0	河南亿得帮环保科技有限公司
	废乳化油	1077.28吨	委外处置	0	河南嘉祥新能源环保科技有限公司
	废油泥	9.86吨	委外处置	0	河南富泉环境科技有限公司
废水分析	废水排放量	154321吨	污水处理	207108吨	中孚高精铝材公司
	COD		污水处理	7.898吨	中孚高精铝材公司
	氨氮		污水处理	0.6吨	中孚高精铝材公司
	悬浮物		污水处理	3.849吨	中孚高精铝材公司
废气分析	非甲烷总烃（轧制油）	128mg/m ³	油雾回收	13mg/m ³	中孚高精铝材公司
	熔炼炉烟气颗粒物	133mg/m ³	袋式除尘	2mg/m ³	中孚高精铝材公司



6) 水资源的循环利用

公司深入推进水资源综合利用，首先，工业废水经处理合格后进入冷却水系统循环利用或作为绿化灌溉用水。其次，蒸汽凝结水直接补入精整清洗水系统即节省蒸汽加热，又减少一级去离子水的用量，提高综合利用率。再次，水处理反渗透浓水仅含盐量略高，进行收集后用于MBR膜等设备反洗，即节省生水又提高反洗效果。第四，各分厂在设备停机时关闭不必要的循环水阀门，节约用水。

7) 生命周期废物管理

公司将环境因素引入产品的设计开发，建立了资源利用和循环系统。公司秉承“提质降本、循环、绿色”的理念，产品成品率、单耗、废料回收率等指标逐年提升，具体实施如下：

综合考虑上、下游工序生产情况，制定合理生产工艺，减少工艺头尾料及几何废料产生，提高产品成品率。对废料进行分级，制定废料回收使用要求。公司引进KTO炉、双室炉，对烧损较高的废料进行回收，降低烧损减少资源损失，实现工艺废料回收利用率最大化。

公司积极探索使用市场上的废料回收和利用，如市场上的易拉罐、铝箔、型材及其它板材。减少原生资源的使用，打造铝产品循环经济产业基地，实现绿色高质量发展。



劳工人权

我们遵循联合国对所有的基于人权作出规定的《国际人权公约》，按照《联合国商业与人权指导原则》的要求开展商业活动，我充分尊重所有员工的权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国合同法》、《工伤保险条例》、《中华人民共和国妇女权益保护法》等法律法规。

我们充分尊重人权，防止使用童工、防止强迫劳动、防止歧视和骚扰。公司从招聘入职到日常工作建立了完备的制度和措施，公司编制《妇女权益管理程序》、《禁止强迫劳动管理程序》、《禁止聘用童工管理程序》、《未成年工管理程序》等文件，并在员工招聘及生产经营管理中严格执行，确保员工尊严及权力得到充分尊重，确保每个员工在入职、工作、升职、加薪过程中享有平等权力，得到公平公正对待。

我们保护员工生命安全和身体健康，切实保护员工生命安全和身体健康。公司成立有安全委员会，建立有公司、车间、班组三级安全网络和工会职工代表安全督查机制，制定了全方位的安全防护制度和应急预案。持续完善生产条件，加强设备安全和危化物资安全管理，定期给员工发放劳动保护物资，定期进行安全知识培训和事故应急演练，每天进行设备、生产安全巡视检查，定期开展专项安全检查。



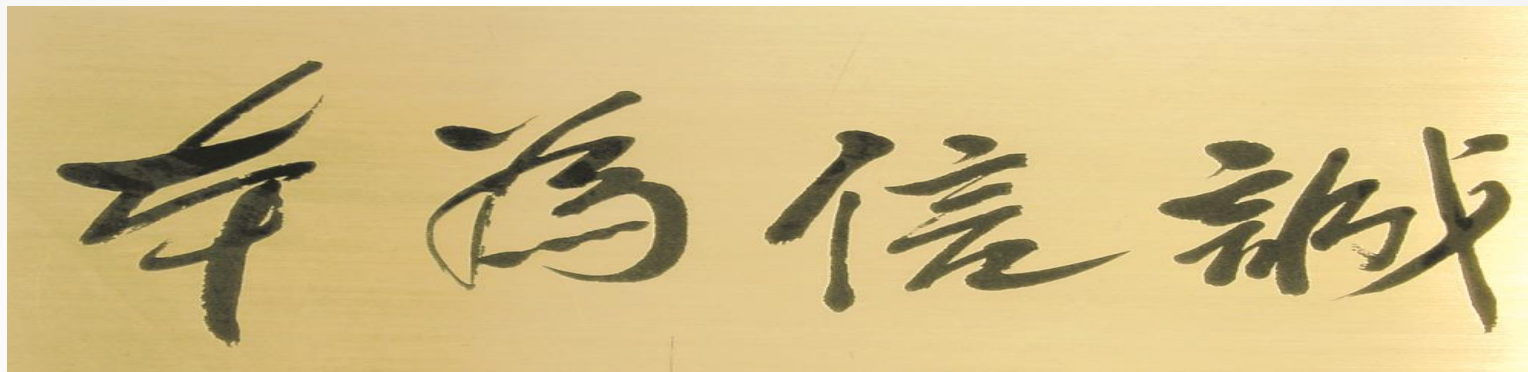
劳工人权

我们为员工提供良好的工作条件和工资福利待遇。公司建立工会组织，与员工签订劳动合同，建立薪酬管理制度，员工整体工资水平位于巩义市中等偏上位置。严格按照国家规定，为全体员工缴纳五险一金，提供法定假日、病假、婚丧假、产假等各类待遇，给予员工夏季高温补贴、夜班补助等。每年免费组织全体员工进行健康体检，参与工会系统互相医疗保险。对员工及其家属因重大疾病造成的生活困难及时给予扶助资金，并在每年春节前慰问困难员工，发放现金和米面油物资。针对青年员工较多特点，每年组织员工参与相亲联谊会、及元宵节、五一节、三八节活动等。

我们为员工提供职业生涯规划和业务技能培训。公司专门聘请中国有色金属行业协会职业技能鉴定中心专家组设计了员工职业生涯规划及技能鉴定体系。建立了完善的员工教培训制度，包括入职前培训、在职培训、转岗培训、师带徒培训等，每年制定年度月度培训计划，每周落实培训结果。每年组织员工参加员工技能大赛，有多名员工多次在国家级、省级行业技能大赛中获奖。同时，每年底对职业技能鉴定年度优秀员工、技能竞赛获奖员工、优秀师傅和徒弟给予加薪奖励，充分激发全员练技能、学本领的工作热情。



商业道德



1) 公司诚信

公司坚持“诚信为本”的企业文化，秉承合同共赢的经营原则，十分重视相关方利益。要求公司每年对公司员工及利益相关方的需求和期望进行识别，并对其进行风险评估，对相关诉求能解决的及时解决，暂时解决不了的制定管控措施。

公司认为守法经营是公司的基本原则，法律法规及相关要求是公司生存的根本，公司每年对法律法规及其它要求进行筛选甄别，并根据公司生产经营行为进行合法合规评价，确保合法合规经营。

公司始终遵循公平竞争的经营原则，制定了《反腐败管理程序》，对岗位进行风险分析评估，建立了反腐败反贿赂举报渠道，对易发生腐败的重点岗位加强监督管理，杜绝腐败行为，抵制商业贿赂。



商业道德

2) 供应责任

公司以诚信为本，编制了《供应商准入制度》、《供应商评价制度》、《供应商管理制度》及《供应商现场审核制度》，形成综合的供应链管理系统，将诚信经营的社会责任融入到供应链的管理中，建立标准化的操作流程，和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。

公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核，确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

3) 利益相关方沟通

公司实现可持续发展离不开利益相关方的大力支持，因此，通过有效的沟通方式，加强对利益相关方的沟通管理，尊重和保障利益相关方的知情权、参与权和监督权，与利益相关方建立良好的合作关系，实现与利益相关方的合作共赢。



商业道德

利益相关方沟通表

利益相关方	要求和期望	回应方式
政府	诚信守法 回报社会	依法纳税 安全生产 绿色发展达标排放 定期汇报工作
股东	提升管理水平 增强盈利能力 打造中孚品牌 确保资产保值增值	定期汇报工作 定期发布年度审计报告
客户	恪守商业道德 提升客户满意度	收集客户意见 处理客户投诉 开展客户满意度调查
供应商/行业/合作伙伴	公平竞争 推动行业进步 科技创新 提升行业管理水平	增强研发能力 参与行业活动 强化供应链管理 推动伙伴履责
员工	保护员工安全和健康 创造良好的工作条件 提供合理的薪酬福利 重视职业规划和培训	建立安全预防机制 建立薪酬管理制度 实施技能鉴定评价 开展员工培训 收集、反馈员工意见
环境	科学利用资源 节能减排 绿色低碳发展	加强与政府和环保部门联络沟通 改进生产工艺 完善环保设施
社会/公众	慈善公益 促进社区发展	与政府部门和社会团体保持沟通



合作共赢